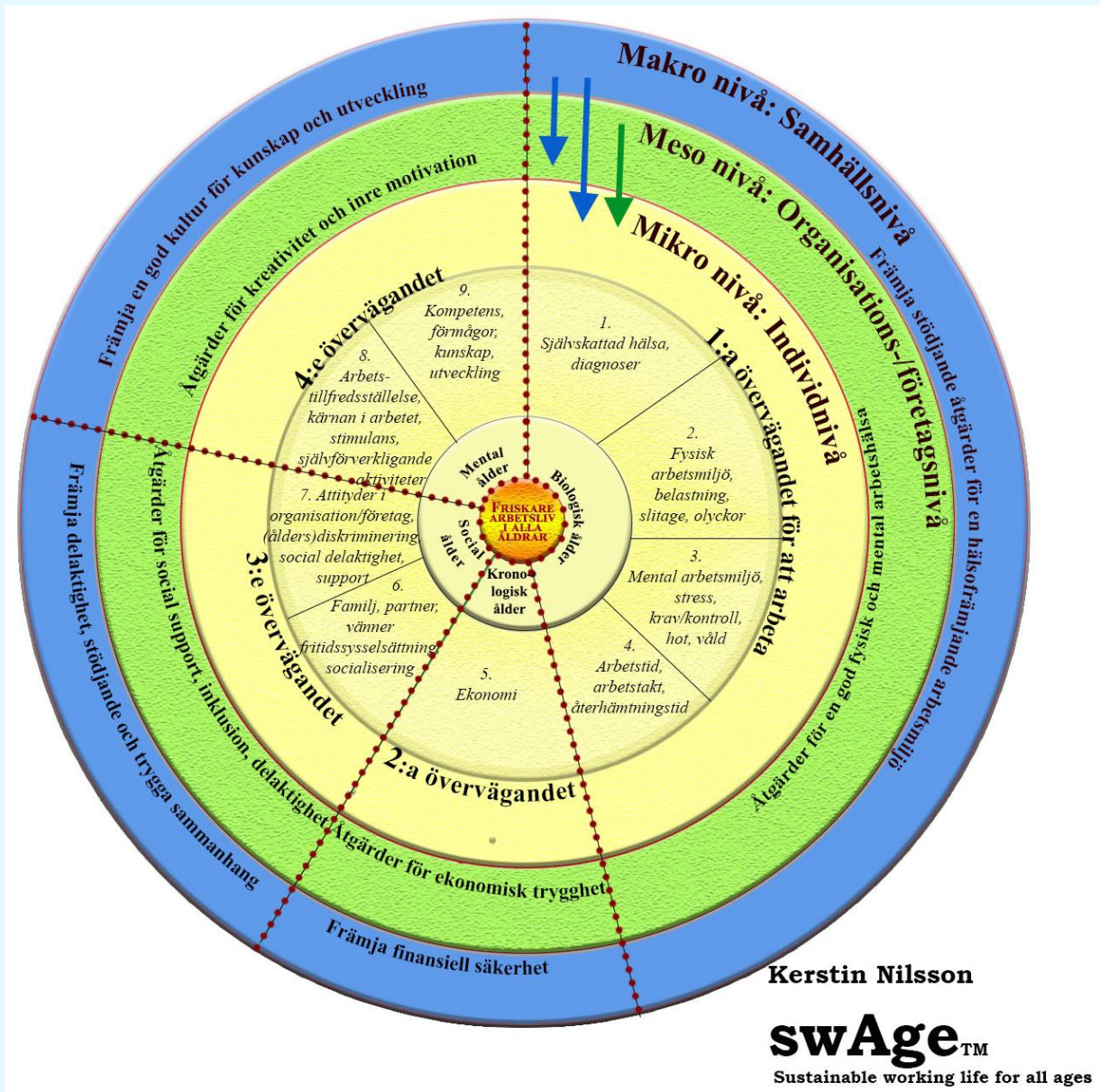


## Hållbar arbetskraft i alla åldrar

Utifrån den demografiska förändringen får allt fler organisationer och företag ett ökat antal äldre medarbetare. Därför behövs ökad kunskap om vad detta innebär och verktyg för att möta de nya och förändrade krav som ställs.

**Visionen** med swAge™ eller Kerstin Nilsson-modellen är att främja utvecklingen av hållbar arbetskraft i alla åldrar. Syfte är att skapa friska arbetsplatser utifrån olika åldrars varierande förutsättningar.



**swAge™** medvetandegör och sprider kunskap om de grundläggande aspekterna för arbetskraftsdeltagande, olika åldrars varierande förutsättningar i arbetslivet och skapar friska arbetsplatser.

**swAge™:**

- utgår från de grundläggande behoven i att skapa friska arbetsplatser
- är ett samlat verktyg utvecklat för att på individnivå, organisations-/företagsnivå och samhällsnivå göra arbetslivet mer hållbart för alla åldrar
- innehåller ett kunskapsunderlag och åtgärdsförslag för arbetsgivare, chefer, HR, företagshälsovård, fack, skyddsombud och myndigheter, för att skapa friska arbetsplatser där medarbetare kan och vill arbeta kvar till en högre ålder
- verkar för att göra arbetsplatserna hållbara för alla åldrar
- avser att användas vid det dagliga arbetet och i förändringsarbeten
- tar upp aspekter utifrån individperspektivet, organisations-/företagsperspektivet och samhällsperspektivet
- stödjer utvecklingen av robusta organisationer och företag för framtidens organisatoriska utmaningar

**Har du frågor, tankar och idéer kring swAge™ modellen så kontakta gärna:**

**Kerstin Nilsson**

MPH; PhD Public Health, epidemiology; PhD Work Science

**[www.swAge.org](http://www.swAge.org)**

<http://www.lu.se/lucat/user/med-kin>

**E-post:**

**[kerstin.nilsson@swage.org](mailto:kerstin.nilsson@swage.org)**

**[kerstin.nilsson@med.lu.se](mailto:kerstin.nilsson@med.lu.se)**

**[kerstin.nilsson@slu.se](mailto:kerstin.nilsson@slu.se)**